

Equal Pay Day 2019

Die rote Tasche symbolisiert, dass Frauen für gleichwertige Arbeit weniger verdienen als Männer. Sie steht für die „roten Zahlen“ in den Geldbörsen der Frauen. Um ihre Solidarität zu zeigen, tragen Frauen am Equal Pay Day rote Handtaschen.



**equal
pay**

day, -

initiiert vom:
Business and Professional Women Germany e.V.

Frankfurter
Aktionsbündnis
Equal Pay Day

[www.bpw-frankfurt.de/
equal-pay-day](http://www.bpw-frankfurt.de/equal-pay-day)

Frankfurter Aktionsbündnis
Equal Pay Day initiiert von:



BPW Frankfurt am Main
Business and Professional Women – Germany
Club Frankfurt am Main e.V.



Migrantinnen werden auf dem Arbeitsmarkt vielfach diskriminiert und sind trotz vergleichbarer Qualifikation häufiger arbeitslos oder prekär beschäftigt als deutsche Frauen. **beramí berufliche Integration e.V.**

Die unterschiedliche Bewertung von Arbeit in frauen- und männertypischen Berufen hat einen großen Effekt auf die Lohnlücke – und er ist größer als bisher angenommen. **Business and Professional Women – Germany Club Frankfurt/M. e. V.**

Warum werden Tätigkeiten, die direkt die Menschen betreffen, also Sorgearbeit, schlechter bezahlt als alle anderen? Liebe ist unbezahlbar. Aber warum sollen die Menschen, die „lieben“ arm sein, besonders im Alter? **Care Revolution Rhein-Main**

Dem Gender-Pay-Gap folgt das Renten-Pay-Gap. Auch die gegenwärtige Debatte um eine Grundrente nach 35 Jahren ignoriert die (vor allem westdeutsche) Erwerbsbiografie von Frauen. Sie bekommen die 35 Jahre oft nicht zusammen. **EVA Evangelisches Frauenbegegnungszentrum**

Seit über 10 Jahren verdienen Frauen im Durchschnitt ein Fünftel weniger als Männer. Damit steht Deutschland am unteren Ende der Europäischen Skala. Dieser gesellschaftliche Missstand muss beseitigt werden! **Frauenreferat der Stadt Frankfurt**

Frauen, die in Deutschland Kinder bekommen, werden dafür langfristig finanziell abgestraft und geraten in die Gefahr der Altersarmut - Männer nicht. **Frauen mit Format in Wissenschaft & Wirtschaft**

Care- und Familienarbeit mit Gehalt aufwerten und beruflichen Wiedereinstieg durch ausreichende Kinderbetreuung sowie Pflegeangebote unterstützen! **Frauen-Softwarehaus e.V.**

Reicht der Lohn kaum zum Leben, so reicht die Rente erst recht nicht. Die Leistung von Frauen für unsere Gesellschaft muss endlich angemessen honoriert werden. **Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt**

Eine gut geplante Selbstständigkeit kann Frauen helfen, ihre Kompetenzen profitabel und selbstbestimmt anzuwenden. Der Mut, adäquate Preise aufzurufen, ist hierbei essentiell. **jumpp – Frauenbetriebe e.V.**

Unternehmen freuen sich über Bewerbungen von Frauen nach der Elternzeit, weil diese sich mit schlechter bezahlten und nicht ihrer Qualifikation entsprechenden Arbeitsplätzen zufrieden geben (müssen). **Verein zur beruflichen Förderung von Frauen e.V.**

Bündnispartnerinnen:



Andrea Mohr – BCA, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, BCA-AA-Frankfurt

